Утверждено и введено в действие решением
единственного участника
Общества с ограниченной ответственностью
"Невинномысск-Ремстройсервис"
Решение б/н от 18.10.2018 г.

Политика уведомления о правонарушениях (несоответствиях) Общества с ограниченной ответственностью "Невинномысск-Ремстройсервис"

г. Москва 2018

1. Термины и определения

Термин	Определение
Уполномоченные лица	Лица, уполномоченные рассматривать, расследовать и/или контролировать какую-либо заявленную лицом, сообщающим о правонарушении (несоответствии), Подозрение (предположение), установленное Комплаенс офицером, в зависимости от каждого конкретного случая.
Специалисты информационного центра Системы УСП	Лица, получающие и собирающие сообщения о Подозрениях от лиц, сообщающих о правонарушениях (несоответствиях)
Анонимность/ конфиденциальность	Принцип запрета на раскрытие конкретной информации, включая информацию, идентифицирующую лицо, сообщающее о правонарушении (несоответствии). Должностное лицо, подающее соответствующий отчет, и все прочие Уполномоченные лица должны защищать информацию, идентифицирующую лицо, сообщающее о правонарушении (несоответствии), и другие сведения о Подозрениях, включая информацию о Расследовании, и могут передавать такую информацию другим Уполномоченными лицам лишь в строгом соответствии с принципом служебной необходимости.
Подозрение (предположение)	Отчет, представленный лицом, сообщающим о правонарушении (несоответствии) о фактическом или подозреваемом несоответствии или неправомерном поведении в Компании, которое связано или может быть связано с нарушением Политик «ЕвроХим», обязательств по договору, и/или какого-либо закона, нормативно-правового акта или кодекса.
Добросовестность	Проблема заявлена Добросовестным образом, если такая Проблема представлена без злого умысла и основана на разумных фактах и/или обстоятельствах, позволяющих сделать предположение о том, что Подозрение является достаточно обоснованным и не имеет цель ввести в заблуждение.
Руководство Компании (Менеджмент)	Высшие должностные лица Компании, включая Единоличного исполнительного органа , , Руководителя юридической функции, Руководителя службы корпоративной безопасности и Локальный Комплаенс Офицер.
Преследование	Любые неблагоприятные действия, принятые против лица, сообщающего о правонарушении (несоответствии) другим работником, Менеджментом по причине уведомления о каком-либо Подозрении или против любого другого работника, который предоставил информацию, распорядился о предоставлении информации или который иным образом содействует процессу расследования. Примеры таких неблагоприятных действий могут включать, но не быть ограничены, преследованием, угрозами, увольнением или понижением в должности, переводом в другую часть организации или изменением обязанностей.
Расследование	Процесс изучения и проверки информации, предоставленной лицом, сообщающем о правонарушении (несоответствии), а также процедура аудита или наведения справок, предусмотренная в этих целях. Расследование преследует целью добраться до сути Подозрения, выявить ее причины и масштаб, а также вынести любые применимые уроки для предотвращения повторения подобных случаев и минимизации потенциальных негативных последствий для Компании, ее работников, Группы, бенефициаров Группы,

	третьих лиц и других заинтересованных лиц.
Система уведомления о служебных правонарушениях (Система УСП)	Специальный телекоммуникационный канал, разработанный для предоставления возможности заявить или предупредить о Подозрении в правонарушении (несоответствии) в соответствии с настоящей Политикой.
Компания	Общество с ограниченной ответственностью "Невинномысск-Ремстройсервис"
Группа или «ЕвроХим»	«ЕвроХим Груп АГ» (Материнская Компания) и ее дочерние предприятия, находящиеся под прямым или косвенным контролем.

2. Цель и область применения

2.1. Назначение

2.1.1. Настоящая Политика предусматривает создание системы коммуникаций для предоставления всем работникам Компании возможности обратиться к Руководству Компании и Добросовестно сообщить о любых предполагаемых несоответствиях, а также потенциальных нарушениях, которые могут иметь существенные негативные последствия, включая ущерб репутации или положительному образу Группы или Компании, и/или которые могут причинить вред каким-либо работникам Компании.

2.1.2. Настоящая Политика будет применяться ко всем работникам Компании.

2.1.3. Компания гарантирует защиту от возмездия любому работнику, который сообщает Добросовестным образом о каком-либо Подозрении (предположении), предоставляет информацию, распоряжается о предоставлении подобной информации или иным образом содействует процедурам проверки и расследования.

3. Принципы

Настоящая Политика и Система уведомления о служебных правонарушениях Группы основана на следующих принципах:

- Открытое информационное взаимодействие;
- Осведомленность;
- Прозрачность;
- Анонимность и конфиденциальность;
- Добросовестность;
- Запрет возмездия.

4. Система уведомления о служебных правонарушениях (Система УСП)

4.1. Сфера действия

Работники могут получить доступ к Системе УСП для заявления о Подозрениях (предположениях) или нарушениях, с которыми они столкнулись, следующими способами:

- - через открытый онлайн-канал Системы УСП по адресу сайта www.eurochemgroup.com
- - на почтовый ящик горячей линии Системы УСП
- - на автоответчик горячей линии Системы УСП

Все сведения о телекоммуникационных инструментах Системы УСП опубликованы на вебсайте Группы по адресу www.eurochemgroup.com/wbs
Вся информация, полученная по каналам Системы УСП, будет обработана и проверена, как было ранее указано. Недействительная, неполная или не отражающая признаков несоответствия и/или правонарушения информация будет удалена.

4.2.Процесс

Все отчеты с уведомлениями о служебных правонарушениях, полученные через Систему УСП, записываются, оцениваются на индивидуальной основе и рассматриваются отдельно в каждом конкретном случае.

Первоначально отчеты поступают на рассмотрение Уполномоченного лица в центре данных для проверки их относимости к делу. В случае, если предоставленная информация признана релевантной, отчеты передаются соответствующему Уполномоченному лицу или Комплаенс офицеру для проведения детального расследования.

Группа будет вести список Уполномоченных лиц, уполномоченных на проверку отчетов в информационном центре и на ведение остальных процедур УСП.

4.3.Обязательства Компании перед лицами, сообщающими о правонарушении (несоответствии)

Компания несет следующие обязательства перед лицом, сообщающим о правонарушении (несоответствии):

- предоставить легкий и анонимный доступ к Системе УСП;
- защищать лицо, сообщающее о правонарушении (несоответствии) от Возмездия;
- уважать и хранить конфиденциальность и анонимность Информатора;
- адекватным образом расследовать и проверять Подозрения (предположения) и соответствующую информацию, предоставленную Добросовестным образом;
- поддерживать и вести Систему УСП в рабочем состоянии;
- обеспечивать безопасность всей необходимой информации.

5. Пересмотр Политики

Настоящая Политика будет пересматриваться Компанией не реже одного раза в год для обеспечения актуальности и соответствия настоящей Политики всем применимым нормам и законодательству.

Приложение 1 Список ссылок

№	Наименование
1	Политика по вопросам обеспечения выполнения нормативных требований (комплаенс) Компании
2	Кодекс корпоративного поведения Компании